

 <b>UNIVERSIDAD DE MANIZALES</b>	<b>DESARROLLO HUMANO</b> <b>INSTRUCTIVO PARA REALIZAR LA EVALUACIÓN INDIVIDUAL DE DESEMPEÑO</b>		<b>Código:</b> DHU-INS-002
			<b>Versión:</b> 2
			<b>Fecha:</b> 08/11/2023
			<b>Página:</b> 1 de 3

<b>OBJETIVO</b>	Determinar el instructivo necesario para calificar objetivamente la idoneidad del colaborador en un rango de eficiencia relativa, con el fin de retroalimentar la autoestima y desarrollar la capacidad de reflexionar sobre los aspectos fuertes y débiles de su personalidad para auto-determinar su rumbo, sus propósitos y su proyección laboral en la Universidad.
<b>ALCANCE</b>	Desde el ingreso al SIGUM hasta los planes de mejora
<b>RESPONSABLE</b>	División de Desarrollo Humano – Área de Psicología Organizacional

**El instructivo para realizar la evaluación individual de méritos en el desempeño lleva los siguientes pasos:**

1. Ingresar a la dirección: <http://sigum.umanizales.edu.co/integracion>

Deben ingresar con su **documento de identidad y su respectiva contraseña**; en caso de ser la primera vez que ingresan o ya han realizado el cambio de contraseña y no la recuerdan, deben hacer clic en el botón “Restablecer contraseña”, diligencian su documento de identidad y el enlace de cambio de contraseña será enviando al correo electrónico que tengan registrado en la Universidad.



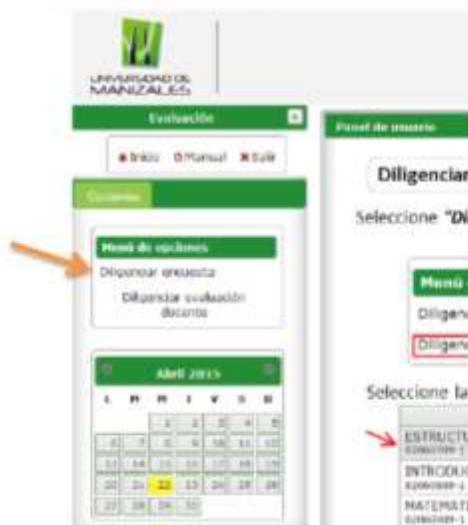
 <b>UNIVERSIDAD DE MANIZALES</b>	<b>DESARROLLO HUMANO</b> <b>INSTRUCTIVO PARA REALIZAR LA EVALUACIÓN INDIVIDUAL DE DESEMPEÑO</b>		<b>Código:</b> DHU-INS-002
			<b>Versión:</b> 2
			<b>Fecha:</b> 08/11/2023
			<b>Página:</b> 2 de 3

2. Al ingresar, dirigirse al menú **“Evaluación institucional”**, de la lista de aplicaciones.



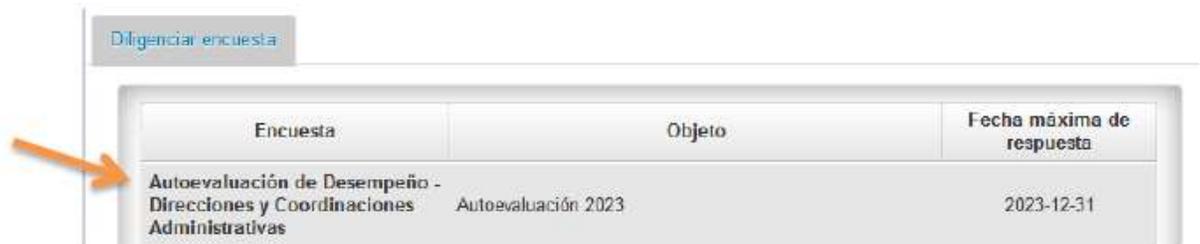
3. En la aplicación de Evaluación Institucional, seleccionar la opción **“Diligenciar encuesta”** del menú izquierdo.

En la aplicación de Evaluación Institucional, seleccionar la opción “Diligenciar encuesta” del menú izquierdo.



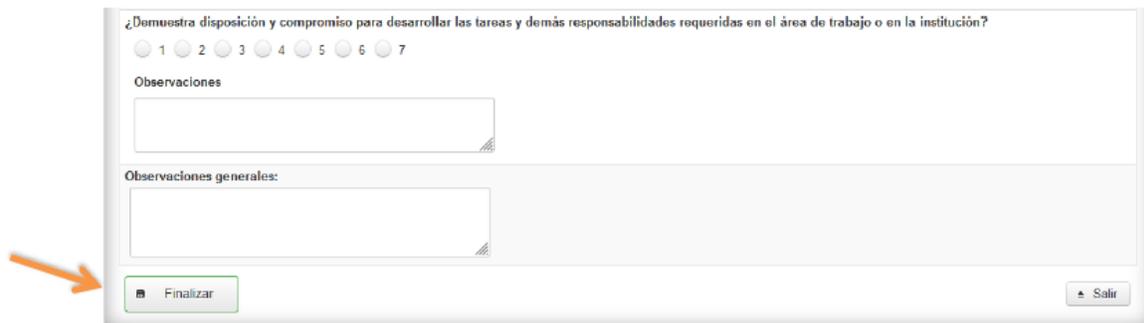
 UNIVERSIDAD DE MANIZALES	<b>DESARROLLO HUMANO</b> INSTRUCTIVO PARA REALIZAR LA EVALUACIÓN INDIVIDUAL DE DESEMPEÑO		<b>Código:</b> DHU-INS-002
			<b>Versión:</b> 2
			<b>Fecha:</b> 08/11/2023
			<b>Página:</b> 3 de 3

4. Se cargan las encuestas o evaluaciones por diligenciar.



Encuesta	Objeto	Fecha máxima de respuesta
Autoevaluación de Desempeño - Direcciones y Coordinaciones Administrativas	Autoevaluación 2023	2023-12-31

5. Al hacer clic en la encuesta, se cargan las preguntas y sus opciones de respuesta, se deben responder todas las preguntas de acuerdo con las convenciones, y al final de la encuesta hacer clic en “**Finalizar**”.



¿Demuestra disposición y compromiso para desarrollar las tareas y demás responsabilidades requeridas en el área de trabajo o en la institución?

1
 2
 3
 4
 5
 6
 7

Observaciones

Observaciones generales:

Finalizar Salir

- El nuevo modelo de Evaluación Individual de Méritos en el Desempeño permite el desarrollo de la misma por separado (jefe y colaborador).
- El colaborador debe realizar su autoevaluación para permitir que el jefe inmediato pueda evaluarlo.